

BÀI VIẾT LỜI DẪN :

CẨM NANG LÀM VIỆC & QUẢN LÝ TRONG SINH HOẠT CLB – ĐỘI NHÓM TỪ THỰC TIỄN VÀ KINH NGHIỆM TẠI TỔNG ĐOÀN SAO BẮC ĐẦU TP. HỒ CHÍ MINH

Huỳnh Toàn – Tổng trưởng Tổng Đoàn Sao Bắc Đầu Tp. Hồ Chí Minh

Các anh chị và các bạn thân mến ! Từ thực tiễn và kinh nghiệm tại các Nhóm Chòm sao và nhóm Sao thuộc Tổng đoàn Sao Bắc Đầu cùng các CLB đội nhóm khác của nhiều năm qua, chúng tôi cùng chia sẻ, trao đổi và đồng hành với các đề tài kỹ năng sinh hoạt CLB đội nhóm ...

Trước một nhu cầu thiết yếu của xã hội và sự cần thiết của Thanh thiếu nhi có một môi trường sinh hoạt lành mạnh, bổ ích, rèn luyện sinh hoạt tập thể, tự tin hơn... **thì người Thủ lĩnh cần tổ chức quyết định thành lập ngay một CLB Đội Nhóm để nghiên cứu và thực thi giải pháp, tiến hành các thủ tục thành lập CLB Đội Nhóm (Bài 1).** Trong hoạt động kỹ năng, các bạn luôn quan tâm vấn đề xây dựng mô hình đội nhóm vững mạnh, hoạt động có hiệu quả cao nhất, giải quyết các vấn đề trong nhóm... **Tất cả vấn đề đó, chúng ta sẽ cùng tìm hiểu phương pháp để xây dựng nhóm của mình phát triển và hoạt động tốt (Bài 2).** Xây dựng CLB Đội Nhóm là công tác đòi hỏi người thủ lĩnh phải có phương pháp, đặt vấn đề để trả lời các dữ liệu, thông tin, nghiên cứu để giải quyết và xử lý là nội dung đầu tiên phải làm. **Dưới đây, Chúng tôi giới thiệu đến các anh chị và các bạn 20 câu hỏi để xây dựng CLB Đội Nhóm hoạt động hiệu quả (Bài 3).** Một trong các điều kiện cần là: người Thủ lĩnh CLB Đội Nhóm có năng lực, các thành viên được gắn kết và phối hợp ăn ý với nhau là điều kiện tạo nên hiệu quả của một CLB Đội Nhóm. Trong sinh hoạt CLB Đội Nhóm, những tương tác cá nhân với cá nhân, nhóm với nhóm, công việc lẫn nhau là điều thường gặp, tương tác này người thủ lĩnh cần phải biết quản lý và điều phối sao cho phù hợp và phát triển tích cực. **Mời các anh chị và các bạn cùng nghiên cứu 6 tương tác quản lý trong CLB Đội Nhóm (Bài 4).**

Xây dựng CLB, đội, nhóm hoạt động hiệu quả là một nhu cầu thiết yếu mà các bạn rất quan tâm, sự thành công hay thất bại đều sẽ cho ta kinh nghiệm trong công tác xây dựng CLB, đội, nhóm phát triển sau này. Chúng tôi chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn cùng các bạn với bài viết " 5 Đặc Điểm & Điều Kiện XÂY DỰNG CLB, ĐỘI, NHÓM HOẠT ĐỘNG HIỆU QUẢ". Từ thực tế, trong sinh hoạt làm việc theo nhóm (Chòm sao và nhóm sao), CLB, đội nhóm, để tất cả các thành viên hoạt động và làm việc "ăn rơ" nhau thì cần có kỹ năng của người thủ lĩnh như thế nào? **Chúng ta cùng tìm hiểu 7 kỹ năng được trình bày sau đây sẽ dùng trong suốt quá trình nghiên cứu mức độ "ăn rơ" của các thành viên trong nhóm (Bài 6)**

Bên cạnh các thành viên trong một nhóm thường không ngang bằng trong kinh nghiệm, tài năng, trình độ nhưng họ ngang bằng trong một điểm quan trọng, đó là sự gắn kết để đạt được những điều tốt nhất cho tổ chức. Sau đây, **Chúng tôi chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn cùng các bạn tham khảo với bài viết "Gắn kết thành viên trong CLB, đội nhóm" (Bài 7)**

Làm việc theo nhóm là một kỹ năng cần rèn luyện để đạt hiệu quả công việc cao nhất, vấn đề trong sinh hoạt nhóm cần phải theo những quy luật làm việc nhất định. **Chúng tôi chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn cùng các bạn tham khảo với bài viết "15 quy luật làm việc theo nhóm" (Bài 8)**. Làm việc theo CLB Đội Nhóm là một kỹ năng rất quan trọng cần có ở mỗi người. Nếu bạn được bầu làm Thủ lĩnh CLB Đội Nhóm, bạn đã biết cách quản lý thời gian và công việc của CLB Đội Nhóm một thật hiệu quả chưa? Vai trò của Thủ lĩnh CLB Đội Nhóm có tính chất sống còn đối với hoạt động của CLB Đội Nhóm đó. Để đảm nhiệm vai trò đó một cách thành công không phải là điều dễ dàng, nó đòi hỏi ở bạn rất nhiều thời gian, nỗ lực và tính kiên trì. Nếu không biết cách quản lý, bạn sẽ biến CLB Đội Nhóm của mình thành CLB Đội Nhóm những cá nhân hoạt động rời rạc, không có sự gắn kết với nhau. **Tình huống xảy ra 5 Quản lý CLB Đội Nhóm thế nào? (Bài 9)**

Làm việc theo nhóm là một kỹ năng cần rèn luyện để đạt hiệu quả công việc cao nhất, vấn đề trong sinh hoạt nhóm khi trình bày cần phải khéo léo, tránh những sai lầm khi trình bày để đạt. Bạn không thể trở thành người trình bày hoàn hảo nhất để thành công khi nói trước tập thể trừ khi bạn đã chuẩn bị kỹ lưỡng. **Đề chắc chắn rằng việc thiếu sự chuẩn bị sẽ không phải là thất bại của bạn khi bạn đứng trước bục, hãy xem xét 8 sai lầm phổ biến dưới đây (Bài 10)**. Song song đó, CLB Đội Nhóm là một tập hợp người có tổ chức để cùng làm việc với nhau nhằm thực hiện một hoặc nhiều mục tiêu mà không thể đạt được chỉ với một cá nhân mà danh cho tập thể, cộng đồng. Dưới đây là một số kinh nghiệm hướng dẫn để BCN & BHL cũng như thủ lĩnh (Trưởng , phó nhóm) có thể tận dụng hiệu quả của cả CLB, **Đội nhóm cũng như của các cá nhân trong CLB, Đội nhóm (Bài 11)**. Ngoài ra , Tinh thần đồng đội là sức mạnh của một tập thể, để tạo được sức mạnh đó, người thủ lĩnh phải có kỹ năng, phương pháp, tinh thần và tấm lòng rộng mở. Thân mời các anh chị và các bạn cùng nghiên cứu phương pháp này. Hình thức quản lý theo CLB Đội Nhóm không xa lạ với các tổ chức đoàn thể, xã hội, trường học... **Khái niệm "Tinh thần đồng đội CLB Đội Nhóm" gần như xuất hiện trong câu chuyện hàng ngày của quản lý và thành viên ở hầu hết các CLB Đội Nhóm (Bài 12)**

Tuy nhiên, là câu nói cửa miệng nhưng không phải ai cũng thật sự hiểu và vận dụng tốt khái niệm này vào thực tiễn sinh hoạt tốt. Nhiều Thủ lĩnh sau khi qua các khóa đào tạo về quản lý đã hồ hởi áp dụng khái niệm "Tinh thần đồng đội CLB Đội Nhóm" vào thực tế sinh hoạt. Tuy nhiên, kết quả mang lại không mấy thuyết phục. Nhiều người sinh ra ngờ vực, thậm chí còn kết luận, "Tinh thần đồng đội CLB Đội Nhóm" của giới Thanh niên hiện nay rất kém!"

hoặc có người cho rằng "Nguyên tắc đa số không còn phù hợp trong quản lý CLB Đội Nhóm". Trong sinh hoạt CLB Đội Nhóm, tính phối hợp khi làm việc giữa các thành viên và CLB Đội Nhóm rất cần thiết để hỗ trợ lẫn nhau hoàn thành nhiệm vụ tốt hơn. 21 Tính phối hợp khi làm việc giữa các CLB Đội Nhóm, dù câu trả lời là "có" hay "không", bạn cũng nên tìm hiểu lý do tại sao bạn chọn phương án đó và bạn có thể làm gì để cải thiện nó. **Hy vọng rằng với 21 câu hỏi này bạn sẽ tìm được phương pháp hữu hiệu nhất (Bài 13)**

Trong hoạt động kỹ năng, công việc, sinh hoạt cộng đồng, khuyến khích là việc rất quan trọng nhằm động viên, cổ vũ cho đồng đội, nhóm của mình hoạt động tích cực hơn, hiệu quả hơn. Khuyến khích cần phải có phương pháp (cách thức) để hiệu quả mang lại giá trị tinh thần cho các thành viên trong CLB, đội, nhóm để đạt đến hiệu quả sinh hoạt, kết quả công việc cao nhất. **Tất cả vấn đề đó, chúng ta sẽ cùng tìm hiểu phương pháp "13 cách khuyến khích tinh thần làm việc nhóm" (Bài 14).** Riêng đối với người Thủ lĩnh CLB Đội Nhóm hoặc người trực tiếp chỉ huy CLB Đội Nhóm, luôn phải suy nghĩ ra những phương cách để xây dựng CLB Đội Nhóm làm việc sao cho đem lại kết quả tốt đẹp cho mục tiêu chung của CLB Đội Nhóm và cho từng cá nhân trong CLB Đội Nhóm . **Đó là những phương cách nào, chúng tôi thân mời các anh chị và các bạn hãy tham khảo (Bài 15)**

Hiện nay, Một trong các yếu tố trong khâu tổ chức CLB Đội Nhóm và khai thác hiệu quả tri thức tập thể là một nhiệm vụ mang tính chất then chốt của người thủ lĩnh. Cho dù, bạn chưa hẳn ở vị trí Thủ lĩnh cao nhất nhưng hiểu rõ và biết cách xây dựng và thiết lập tinh thần làm việc chung sẽ giúp tạo thêm động lực làm việc cho Thành viên và mang lại nhiều lợi ích hơn cho CLB Đội Nhóm. Kết quả được xem là thành công khi CLB Đội Nhóm bạn xây dựng làm việc hiệu quả và hoàn thành xuất sắc mọi công việc mục tiêu đề ra. **Tất nhiên, thành tích này nhờ hơn năng sức của các thành viên gộp lại nếu họ làm việc riêng lẻ. Muốn biến viễn cảnh này thành hiện thực (Bài 16).** Lưu ý, quản lý CLB Đội CLB Đội Nhóm cần biết những điều không nên rèn luyện và ý thức xây dựng CLB Đội Nhóm tốt hơn. **Sau đây, Chúng tôi cùng chia sẻ với các anh chị và các bạn 4 điều không nên trong phương pháp quản lý và xây dựng CLB, Đội nhóm. (Bài 17)**

Trong thời đại ngày nay, xã hội ngày càng phát triển thì yêu cầu làm việc, hoạt động sinh hoạt theo CLB Đội nhóm là cần thiết hơn bao giờ hết. Đơn giản vì không ai là hoàn hảo, làm việc theo CLB Đội nhóm sẽ tập trung những mặt mạnh của từng người và bổ sung cho nhau nhằm tạo nên sức mạnh của tập thể. Hơn nữa, chẳng ai có thể cáng đáng hết mọi việc. Người phương Tây luôn xem công việc và bạn bè khác nhau do đó trong khi làm việc rất thoải mái. Tuy nhiên, không khí làm việc khá căng thẳng đôi khi mâu thuẫn với nhau gay gắt do họ rất coi trọng cá nhân hoặc cái Tôi của cá nhân quá cao... Diễn thuyết và trình bày của người thủ lĩnh đều là những phương cách trao đổi ý tưởng và thông tin trong CLB Đội Nhóm. **Nhưng khác với báo cáo, diễn thuyết chứa đựng trong đó cả cá tính của người nói và cho phép các thành viên trong CLB Đội Nhóm có thể tương tác trực tiếp với nhau. (Bài 18).** Trong sinh

hoạt CLB Đội Nhóm, các yếu tố lòng tin, tôn trọng, hợp tác, giao tiếp... tất cả chúng được xem là thước đo cho sự phát triển bền vững của một tập thể, một tổ chức. Nó được xem là những tiêu chuẩn để đánh giá khả năng làm việc, sinh hoạt và sự phát triển của CLB Đội Nhóm. **Mời các anh chị và các bạn cùng tìm hiểu 15 tiêu chuẩn được chúng tôi chọn lọc qua kinh nghiệm thực tiễn và tài liệu nghiên cứu (Bài 19).** Quản lý CLB Đội Nhóm cần có nguyên tắc, nguyên tắc đó chính là phương pháp quản lý đồng thời đánh giá khả năng quản lý của “Người thủ lĩnh”. **Sau đây, Chúng tôi cùng chia sẻ với các anh chị và các bạn 10 điều hợp tình hợp lý trong phương pháp quản lý CLB, Đội nhóm (Bài 20)**

THÂN CHÚC CÁC ANH CHỊ - CÁC BẠN – CÁC EM NHÓM SAO VÀ CHÒM SAO - CÁC CLB – ĐỘI NHÓM THUỘC TỔNG ĐOÀN SAO BẮC ĐẤU, QUÝ PHỤ HUYNH VÀ ĐẠI GIA ĐÌNH SAO BẮC ĐẤU LUÔN LUÔN VUI – KHOẺ - HẠNH PHÚC VÀ THÀNH ĐẠT ĐỂ GÓP PHẦN XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN SAO BẮC ĐẤU KHÔNG NGỪNG ĐI LÊN VÀ VỮNG MẠNH