

(KỸ NĂNG ĐỘI NHÓM KỲ 5)
QUY TRÌNH LÀM VIỆC – QUẢN LÝ CLB ĐỘI NHÓM

15 QUY LUẬT LÀM VIỆC THEO NHÓM
Huỳnh Toàn - Quốc Trương (kinh nghiệm & thực tiễn)

Các anh chị và các bạn thân mến! Làm việc theo nhóm là một kỹ năng cần rèn luyện để đạt hiệu quả công việc cao nhất, vấn đề trong sinh hoạt nhóm cần phải theo những quy luật làm việc nhất định. Sau đây, Huỳnh Toàn - Quốc Trương chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn cùng các bạn tham khảo với bài viết "15 quy luật làm việc theo nhóm"

Trong CLB, đội, nhóm chúng ta có nhiều thành viên giỏi, hầu hết các thành viên đều rất bình tĩnh và tự tin mặc dù họ có thể xứng đáng là những “Ngôi sao” trong CLB, đội, nhóm nhưng họ luôn tạo điều kiện để cả đội có thể “Toả sáng” cùng nhau trong hoạt động, sinh hoạt, đây là điều kiện quan trọng để có một CLB, đội, nhóm làm việc thành công. Với 15 quy luật làm việc theo nhóm sau đây chúng ta cùng tìm hiểu: 1) Quy luật về tầm quan trọng: Một cá nhân riêng lẻ trong CLB, đội, nhóm không thể tạo ra thành công lớn được. CLB, đội, nhóm cần đưa hiệu quả công việc và lợi ích cho tập thể lên hàng đầu.

2) Quy luật bối cảnh thực tế: Mục tiêu quan trọng hơn là vai trò. Đó chính là sự uyển chuyển, linh động của một tập thể đoàn kết nhằm tạo nên sức mạnh để đạt hiệu quả cao nhất.

3) Quy luật thích hợp: Tất cả mọi người đều có điểm mạnh riêng của mình. Thủ lĩnh CLB, đội, nhóm cần có sự tinh tế, nhạy bén khi giao nhiệm vụ phù hợp với từng thành viên.

4) Quy luật thách thức lớn: Thử thách càng lớn thì yêu cầu làm việc theo nhóm càng cao. Do đó, từng thành viên trong CLB, đội, nhóm phải có sự nỗ lực để vượt qua thử thách, nâng cao tính trách nhiệm, sáng tạo tích cực để nhóm thành công trong công việc và hoạt động.

5) Quy luật chuỗi: Sức mạnh của cả đội sẽ bị ảnh hưởng nếu như có một liên kết yếu nào đó. Do vậy, từng thành viên trong CLB, đội, nhóm phải đoàn kết, hỗ trợ lẫn nhau và gắn kết với nhau để tạo thành chuỗi mắc xích vững chắc đem lại hiệu quả hoạt động cao nhất.

6) Quy luật xúc tác: Trong quy luật này cần có sự tương tác, động viên giữa các thành viên với nhau, đặt biệt sự tác động tích cực của thủ lĩnh là chất xúc tác tốt giúp cho CLB, đội nhóm phát triển. Những nhóm làm việc thành công có những cá nhân có thể thay đổi mọi thứ.

7) Quy luật tầm nhìn: Người thủ lĩnh CLB, đội, nhóm cần giúp các thành viên mở rộng tầm nhìn, nó giúp cho mọi thành viên có phương hướng và sự tự tin trong hoạt động sinh hoạt và giao tiếp cộng đồng.

8) Quy luật “con sâu làm rầu nồi canh”: Trong quá trình hoạt động tập thể, người thủ lĩnh CLB, đội, nhóm cần quan sát và xác định rõ những cá nhân có

thái độ không tốt, gây mất đoàn kết tập thể, có thể làm hỏng một buổi sinh hoạt thì phải kiên quyết loại trừ hoặc có biện pháp thích hợp để khắc phục.

9) Quy luật về lòng tin: Những thành viên cùng làm việc, sinh hoạt trong CLB, đội, nhóm phải tin tưởng lẫn nhau khi làm việc nhằm phát huy tính chủ động, sáng tạo của thành viên.

10) Quy luật chi phí, quỹ CLB, đội, nhóm: Trong hoạt động sinh hoạt CLB, đội, nhóm, Ban chủ nhiệm, thủ quỹ cần công khai rõ tài chính, quỹ thu chi ra sao cho tất cả các thành viên biết. Bởi nếu không rõ ràng sẽ dẫn đến mất đoàn kết, gây sự đổ kỵ... ảnh hưởng rất xấu đến hoạt động của CLB, đội, nhóm.

11) Quy luật ghi điểm: CLB, đội, nhóm có thể tạo ra những điều chỉnh khi biết rõ vị trí của mình và từng thành viên, đặt ra những hạng mức điểm để làm mục tiêu phấn đấu đạt hiệu quả trong công việc.

12) Quy luật vị trí: Trong CLB, đội, nhóm hoạt động tốt, có tầm nhìn rộng, luôn thay đổi, thích nghi với điều kiện, nhu cầu thực tế làm cho vị trí của CLB, đội, nhóm ngày càng nâng cao trong xã hội, đặt biệt là sự tín nhiệm, yêu mến, ủng hộ của phụ huynh và thành viên.

13) Quy luật nhận dạng: Những giá trị chung sẽ xác định rõ bản chất của CLB, đội, nhóm. Nó sẽ thể hiện rõ màu sắc áo của CLB, đội, nhóm bằng quá trình hoạt động, đúc kết kinh nghiệm và xây dựng ấn tượng tốt trong tâm trí của phụ huynh, thành viên và được xã hội công nhận.

14) Quy luật giao tiếp: Trong CLB, đội, nhóm, giữa các thành viên phải có sự tác động lẫn nhau kích thích hoạt động tốt hơn, làm cho CLB, đội, nhóm phát triển trong hoạt động sinh hoạt tập thể, cộng đồng.

15) Quy luật về sự lợi thế: Sự khác nhau giữa hai CLB, đội, nhóm làm việc hiệu quả tương tự nhau đó là khả năng thủ lĩnh. Những đặc điểm của nhóm thắng cuộc:

- các thành viên giỏi, hầu hết các thành viên đều rất bình tĩnh và tự tin mặc dù họ có thể xứng đáng là những “ngôi sao” trong CLB, đội, nhóm nhưng họ luôn tạo điều kiện để cả CLB, đội, nhóm có thể “toả sáng” cùng nhau.
- Có thói quen thắng Có lợi bởi vì họ luôn có nhiều kế hoạch để thành công sau lưng họ, nếu không thì họ sẽ tham gia vào mọi hoạt động và mong chờ mình sẽ chiến thắng.

- Phát triển tính hiệp lực xuất phát từ việc thắng lợi và không chỉ được phát triển bằng những cấp số đơn giản mà còn bằng hàm mũ như $1 \times 1 = 11$

- Phát triển cả năng lượng tinh thần và thể chất để vượt qua những khó khăn.

- Tạo ra một bầu không khí thắng lợi làm cho mọi người xung quanh hiện diện như là người chiến thắng.

- Làm lan truyền tinh thần chiến thắng khiến những người mới đến thích nghi với tinh thần hoạt động của cả CLB, đội, nhóm. Làm thế nào để cho các thành viên trong CLB, đội, nhóm hợp tác tốt với bạn?
- Thường xuyên giao tiếp với mọi người và khen ngợi họ.
- Bàn bạc với mọi người về công việc của họ.
- Khuyến khích mọi người trong việc tham gia đặt mục tiêu cho cả CLB, đội, nhóm.
- Hướng dẫn mọi người về tinh thần làm việc theo CLB, đội, nhóm, các cơ hội

**CHÚC CÁC BẠN THÀNH CÔNG TRÂN TRỌNG MỜI CÁC ANH CHỊ VÀ CÁC
BẠN ĐÓN ĐỌC VÀ CÙNG TRAO ĐỔI KỲ 6**