

NHỮNG CÂU HỎI TRƯỚC KHI THÀNH LẬP CLB ĐỘI CLB ĐỘI NHÓM

Trước một nhu cầu thiết yếu của xã hội và sự cần thiết của Thanh thiếu nhi có một môi trường sinh hoạt lành mạnh, bổ ích, rèn luyện sinh hoạt tập thể, tự tin hơn... thì người Thủ lĩnh cần tổ chức quyết định thành lập ngay một CLB Đội Nhóm để nghiên cứu và thực thi giải pháp, tiến hành các thủ tục thành lập CLB Đội CLB Đội Nhóm. Thông thường, thành lập CLB Đội CLB Đội Nhóm có thể là cách phát huy tác dụng, nhưng đó không phải là câu trả lời đúng cho mọi tình huống.

Do đó, để có được kết quả tốt nhất từ những nguồn lực sẵn có, một thủ lĩnh cần đặt ra và trả lời câu hỏi mà họ thường không chú ý: "Liệu thành lập CLB Đội CLB Đội Nhóm có phải là biện pháp tốt nhất trong tình huống này?". Sau đó, hãy nghĩ đến việc đặt câu hỏi: "Ai sẽ là những người phù hợp với CLB Đội CLB Đội Nhóm (Đối tượng tham gia sinh hoạt)?"

Trước khi trả lời câu hỏi quan trọng đó, người thủ lĩnh phải trả lời các câu hỏi nhỏ sau đây:

Câu hỏi 1: Mục đích đã rõ ràng?

Nếu mục đích không "trong suốt như pha lê" thì đừng lập CLB Đội Nhóm. Một CLB Đội Nhóm có thể có khả năng giải quyết vấn đề, nhưng họ không thể làm việc thành công (ít nhất là không nhanh và hiệu quả) nếu thiếu đi mục đích rõ ràng. Cho đến khi bàn bạc với một số người có liên quan về mục đích đã rõ ràng thì hãy tiếp tục trả lời các câu hỏi tiếp theo. Đừng vội vàng thành lập CLB Đội Nhóm.

Câu hỏi 2: CLB Đội Nhóm có đủ nguồn lực để thành công?

Là Thủ lĩnh, bạn có thể chính là người cung cấp những nguồn lực này, hoặc thương lượng để có được nguồn lực này. Các CLB Đội Nhóm cần biết nguồn lực nào mà họ có, chẳng hạn kỹ thuật, kinh phí, thời gian, huấn luyện, vật dụng sinh hoạt... Thiếu các nguồn lực có thể đó sẽ là thử thách với mọi người, gây khó khăn cho việc sáng tạo. CLB Đội Nhóm sẽ dao động và chùn bước khi thiếu những nguồn lực để thành công. Nguồn lực phải có được cơ quan chủ quản đề quan tâm và hỗ trợ kinh phí hoạt động. Ngoài ra, nguồn lực từ xã hội, các nhà tài trợ, phụ huynh, mạnh thường quân... Tất cả là những nguồn lực để góp phần sức mạnh thành lập và phát triển CLB Đội Nhóm.

Câu hỏi 3: Vấn đề này có thực sự đòi hỏi phải thành lập CLB Đội Nhóm ?

Đây có lẽ là câu hỏi khó trả lời nhất. Tất cả chúng ta đều đánh giá cao tinh thần hợp tác và làm việc CLB Đội Nhóm, nhưng không nhất thiết cứ hợp tác là phải cùng trong một CLB Đội Nhóm. Có lẽ việc bạn cần làm là bổ nhiệm hoặc tìm một người điều hành dự án và khuyến khích những người có kinh nghiệm cùng hợp tác và giúp đỡ khi cần. Nhớ rằng có sự khác biệt giữa việc đặt mọi người vào cùng một CLB Đội Nhóm và hỏi ý kiến cũng như đề nghị họ giúp đỡ. Bởi yếu tố “nhu cầu” đã khẳng định việc thành lập CLB Đội Nhóm là tất yếu. Người thủ lĩnh phải tranh thủ thời cơ và phát huy các nguồn lực cũng như các đối tác hỗ trợ cho việc thành lập CLB Đội Nhóm thành công.

Câu hỏi 4: Thành lập CLB Đội Nhóm có phù hợp với Khả năng và định hướng tổng thể?

Hãy xem xét tầm quan trọng của tình huống trước khi bạn có ý định dành và ưu tiên các nguồn lực cho nó. Hãy nghĩ về khả năng, định hướng và các kế hoạch tổng thể. Nếu bạn thành lập CLB Đội Nhóm, điều này có phù hợp với khả năng, định hướng tổng thể không. Nếu có, hãy bổ nhiệm Ban chủ nhiệm lâm thời để quản lý CLB Đội Nhóm đó.

Nếu bạn trả lời đúng cho những câu hỏi trên, hãy thành lập một CLB Đội Nhóm và giúp họ phát triển, tự tin, thành công trong cuộc sống, trở thành người có ích cho xã hội, cho đất nước... Nhưng nếu bạn trả lời không cho một hoặc hơn trong số những câu hỏi trên, hãy tự giải quyết vấn đề hoặc đề nghị chính những người mà bạn định hợp thành Ban chủ nhiệm lâm thời CLB Đội Nhóm đó giúp đỡ. Vì vậy, hãy nhớ rằng sẽ không thừa nếu bạn cân nhắc một chút trước khi quyết định có nên thành lập CLB Đội Nhóm hay không.

CHÚC CÁC BẠN THÀNH CÔNG