

PHONG TRÀO 3 TRÁCH NHIỆM

I. PHONG TRÀO 3 TRÁCH NHIỆM:

- Là phong trào hành động của đoàn viên thanh niên khu vực hành chính sự nghiệp, y tế. Phong trào nhằm vận động và tạo môi trường cho đoàn viên thanh niên xung kích thực hiện công cuộc cải cách hành chính của chính phủ và thành phố. Mặt khác, thông qua phong trào giúp đoàn viên thanh niên tự rèn luyện nâng cao phẩm chất đạo đức để phục vụ nhân dân tốt hơn góp phần xây dựng cơ quan đơn vị.

- Tạo môi trường và động lực thúc đẩy cán bộ công chức trẻ hoàn thành tốt nhiệm vụ công việc được giao, chủ động tham gia có hiệu quả công cuộc cải cách hành chính. nêu cao ý thức hết lòng phục vụ nhân dân với thái độ trân trọng đồng cảm chia sẻ; khơi dậy tính tự giác rèn luyện đạo đức nghề nghiệp, không ngừng phấn đấu học tập nâng cao trình độ văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ tay nghề nhằm đáp ứng ngày càng tốt hơn các yêu cầu mới.

- Phát huy vai trò của tổ chức Đoàn, đoàn viên trong việc tổ chức các phong trào nhằm thu hút đông đảo lực lượng tham gia, mở rộng mặt trận tập hợp thanh niên, phát hiện những tập thể, cá nhân điển hình để tuyên dương tôn vinh, khắc họa trong xã hội một lớp cán bộ – công chức trẻ nhiệt tình năng động sáng tạo, hiệu quả trong công việc, qua đó làm tốt công tác xây dựng Đoàn – Hội.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN:

1. Trách nhiệm với công việc:

- Tận tâm với công việc, hoàn thành tốt, hiệu quả công việc do đơn vị phân công, có sáng kiến rút ngắn tiến độ giải quyết hồ sơ, nâng cao chất lượng sản phẩm phục vụ, hiệu quả điều trị...

- Thực hành tiết kiệm và chống lãng phí, phát huy qui chế dân chủ cơ sở.

- Tham gia các hoạt động của đoàn thể tại cơ quan.

2. Trách nhiệm với nhân dân: Tiếp đón ân cần, lễ phép, hòa nhã, biết lắng nghe ý kiến góp ý của dân, không gây phiền hà, sách nhiễu, đồng cảm chia sẻ và tư vấn, giải thích kịp thời những yêu cầu của công việc cho dân rõ

ràng, thuận tiện. Thực hiện tốt tâm lý tiếp xúc, công bằng y tế trong ngành y tế.

3. Trách nhiệm với chính mình:

- Thường xuyên tự học tập nâng cao trình độ văn hóa, nghiệp vụ chuyên môn như học trên đại học, đại học, ngoại ngữ, vi tính...

- Rèn luyện nâng cao bản lĩnh chính trị, đạo đức, ý thức lương tâm chức nghiệp.

- Xây dựng tác phong làm việc công nghiệp như đảm bảo giờ giấc, sắp xếp công việc, làm việc khoa học...

- Có sáng kiến, nghiên cứu khoa học phục vụ cho công việc, cho đơn vị, hoặc phục vụ xã hội.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

1. Công trình thanh niên

- Thực hiện công trình gắn với nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

- Thực hiện công trình vì sự phát triển của đoàn viên, thanh niên tại đơn vị.

- Thực hiện công trình phục vụ xã hội, phục vụ cộng đồng...

2. Trau dồi kiến thức chuyên môn nghiệp vụ

- Tổ chức các hoạt động như: hội thảo, tọa đàm, báo cáo chuyên đề, diễn đàn... gắn với chuyên môn nghiệp vụ của ngành, đơn vị.

- Tổ chức các cuộc thi về nghiệp vụ, chuyên môn gắn với phong trào ôn lý thuyết, luyện tay nghề.

- Thành lập câu lạc bộ, đội nhóm theo ngành nghề tạo môi trường cho đoàn viên thanh niên trao đổi học tập kinh nghiệm lẫn nhau.

- Tổ chức bồi dưỡng kiến thức ngoại ngữ, tin học trong đoàn viên, thanh niên.

3. Những sáng kiến, ứng dụng khoa học kỹ thuật, nghiên cứu khoa học

- Khuyến khích, tạo động lực để đoàn viên, thanh niên lao động sáng tạo thông qua việc góp ý cải tiến kỹ thuật, ứng dụng các tiến bộ khoa học công nghệ mới, phương pháp, qui trình thủ tục hành chính, giải quyết hồ sơ tồn đọng...

- Phát động phong trào nghiên cứu khoa học, hình thành ý tưởng khoa học trong đoàn viên, thanh niên tập thể trong chi đoàn để phục vụ nhiệm vụ của đơn vị, phục vụ nhân dân.

- Hình thành câu lạc bộ, đội nhóm khoa học kỹ thuật trẻ nhằm tạo môi trường cho đoàn viên, thanh niên trau dồi những ý tưởng, kinh nghiệm trong nghiên cứu khoa học.

4. Xây dựng tập thể thanh niên tiên tiến

- Chủ động xây dựng các tổ nhóm thanh niên tiên tiến như: nhóm "Những người bạn của bệnh nhân", phòng khám thanh niên, buồng bệnh kiểu mẫu, bàn hướng dẫn thanh niên, đội thanh niên xung kích... là nơi đi đầu trong việc thực hiện tốt các mặt (quản lý lao động, kế hoạch, an toàn lao động...), xây dựng được các định mức tiên tiến của đơn vị, tạo được nét mới phương pháp điều hành quản lý, tổ chức những hoạt động tiếp cận lắng nghe ý kiến của dân.

5. Thực hiện các đợt chiến dịch, thi đua cao điểm

- Tùy theo điều kiện của từng cơ sở Đoàn ở các đơn vị, mỗi ngành để chọn những thời điểm thích hợp phát động các chiến dịch, các đợt thi đua cao điểm gắn với đợt thực hiện một hoặc nhiều nhiệm vụ của đơn vị như: chiến dịch thu – đông, chiến dịch 45 ngày, tháng "Nụ cười thân ái", tháng thanh niên, tuần lễ "Vì bệnh nhân thân yêu", cuộc vận động rèn luyện đạt danh hiệu "Thầy thuốc trẻ giỏi"...

- Các đợt thi đua phải được xác lập các nội dung và chỉ tiêu phấn đấu cụ thể thu hút các đoàn viên tham gia, được lãnh đạo Đảng và chuyên môn đồng tình. Xây dựng bộ phận thường trực thi đua với qui chế phối hợp chặt chẽ giữa Đoàn với các bộ phận chuyên môn (phòng, ban nghiệp vụ, kỹ thuật...). Chú ý việc xây dựng các danh hiệu thi đua, đảm bảo được quy trình: lễ phát động đăng ký thi đua, đeo bám kiểm tra và hỗ trợ, sơ tổng kết khen thưởng (đối với tổ thi đua dài ngày có thể chia làm nhiều chặng để tổ chức sơ kết).

